

Evaluering af kompetencer hos bestyrelsesmedlemmer

OBS! Lav først "Kompetenceprofil for bestyrelsen" og dernæst "Evaluering af kompetencer hos de enkelte bestyrelsesmedlemmer".

Hvert bestyrelsesmedlem får udleveret et skema – se eksempel nedenfor. Vurdér på en skala fra 1-5, hvor 5 er stor kompetence, i hvor høj grad hvert bestyrelsesmedlem besidder den angivne kompetence. Man skal også vurdere og give sig selv en karakter.

Udfyld til sidst et skema hvor den samlede score for hver kompetence skrives ind for hvert bestyrelsesmedlem.

BEMÆRK – listen er ikke udtømmende, tilføj derfor selv gerne flere.

Vurdér bagefter, om det enkelte bestyrelsesmedlem besidder de rette kompetencer i forhold til at bestride den post, vedkommende sidder på, samt om kompetenceniveauet opfylder det, som bestyrelsen samlet set bør råde over i forhold til at kunne udfylde sin rolle (jf. skemaet "Kompetenceprofil for bestyrelsen").

Herudaf kan I se, hvor der er behov for udvikling og særlig opmærksomhed. Lav til sidst en plan for håndtering af manglende kompetencer f.eks. gennem kurser og uddannelse hos Danske Fjernvarme.

Kompetence	Formand	Medlem	Medlem	Medlem	Medlem	Medlem
Rolle i bestyrelsen						
Bestyrelseserfaring						
Lederkompetencer/egenskaber						
Viden om fjernvarmesektoren						
Viden om risikostyring						
Viden om økonomi/regnskab						
Viden om jura						
Viden om myndighedsarbejde						
Teknisk viden om energiproduktion og -distribution						
Kompetencer ift. kommunikation og dialog						
Kendskab til at arbejde med strategier						
Skriftlige/sproglige kompetencer						
Erfaring med kundekontakt						
It-kendskab						
Lokalt netværk						
Konflikthåndtering						
Viden om udbud og projektledelse						
...						

