

Kære medlemmer i valggruppe II.

Til foråret 2024 finder den årlige generalforsamling i Dansk Fjernvarme sted. Her er der valg i flere valggrupper, herunder også valggruppe II, der vælger to medarbejdervalgte repræsentanter samt én suppleant. Forud for generalforsamlingen har bestyrelsen det seneste år arbejdet aktivt hen mod at fremme diversiteten i Dansk Fjernvarmes bestyrelse.

Bestyrelsen har prioriteret at arbejde aktivt med diversitet fordi det, også i Dansk Fjernvarme, er vigtigt at have en kompetent, sammensat og divers bestyrelse til at varetage fremtidige opgaver. Det kan lade sig gøre, såfremt man har ambitionerne, og er villige til at skabe en forandring. Det har vi, og håber at medlemmerne er med os - både ved den kommende generalforsamling og i dagligdagen.

Derfor er der blevet nedsat en arbejdsgruppe bestående af tre medlemmer fra bestyrelsen samt to udpegede medlemmer således, at der er bred repræsentation. Derudover er der tre repræsentanter fra Dansk Fjernvarmes sekretariat i arbejdsgruppen, der er med til at facilitere møderne og arbejdet. Du kan læse mere om medlemmerne af arbejdsgruppen og arbejdet [her](#).

Dansk Fjernvarmes bestyrelse vil til enhver tid bestræbe sig på, at bestyrelsens sammensætning afspejler og repræsenterer en samlet medlemskreds. Det kan ikke lade sig gøre uden, at de, der stiller op til at blive valgt i bestyrelsen også afspejler dette.

I øjeblikket består Dansk Fjernvarmes bestyrelse udelukkende af mænd og har derudover kun et par medlemmer under 50 år. Derfor kommer denne opfordring, på vegne af bestyrelsen, om at tænke over hvem, der stiller op i jeres valggruppe og hvem I stemmer på til generalforsamling.

Vi tror på, at det mest frugtbare arbejde i bestyrelsen kommer, hvis vi ikke alle arbejder på samme måde, agerer ens og har den samme baggrund. Derfor opfordrer vi til at der i medlemskredsen afsøges kandidater til bestyrelsen, der afspejler såvel en aldersmæssig som kønsmæssig diversitet.

Er det ikke muligt gennem frivillighedens vej at opnå en større grad af diversitet på i særdeleshed alder og køn, er vi i bestyrelsen indstillet på at tage initiativ til en vedtægtsmæssig regulering, der fremadrettet kan sikre en mere divers sammensætning af bestyrelsen.

Med bestyrelsen i ryggen håber vi at I vil tænke over, hvem der kan bidrage positivt til arbejdet i Dansk Fjernvarmes bestyrelse, indtænke diversitet og gøre forberedelserne til at få indstillet relevante kandidater allerede nu.

Anmeldelse af kandidater forud for generalforsamlingen kan ske ved at kontakte kommunikationskonsulent Katrine Fugl på kaf@danskfjernvarme.dk med henblik på at lave en kandidatpræsentation til hjemmesiden.

Vi glæder os til at se jer til generalforsamlingen den 18. april!

På vegne af bestyrelsen.

Jesper Frost Rasmussen, bestyrelsesformand, Dansk Fjernvarme
Mads Søndergaard Thomsen, leder i arbejdsgruppen for diversitet