

Bestyrelsesmateriale	Enighed						Vigtighed						
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke	
1. Materialet til bestyrelsesmøderne har en passende kvalitet	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
2. Materialet til bestyrelsesmøderne har et passende omfang	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14

Mødeafvikling og internt samarbejde	Enighed						Vigtighed						
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke	
3. Antallet af bestyrelsesmøder er tilfredsstillende	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
4. Ledelsen af bestyrelsesmøderne er konstruktiv	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
5. Bestyrelsesmøderne har den rette længde	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
6. Bestyrelsesmøderne er præget af åben og fri dialog, hvor alle kan komme til orde	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
7. Bestyrelsesmedlemmerne er generelt godt forberedte til møderne	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
8. Bestyrelsesmedlemmerne deltager konstruktivt på møderne	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
9. Bestyrelsen har passende indsigt i Næstved Varmeværks virke	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
10. Bestyrelsen har tilpas social kontakt med hinanden udover bestyrelsesmøderne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14

Strategiske forhold og udvikling	Enighed						Vigtighed						
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke	
11. Bestyrelsen tager løbende stilling til Næstved Varmeværks strategiske forhold	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
12. Bestyrelsen arbejder aktivt for udvikling af organisationen	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
13. Bestyrelsen er god til at træffe konkrete beslutninger	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
14. Bestyrelsen formår at følge op på konkrete beslutninger	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
15. Bestyrelsen har et tilpas fokus på Næstved Varmeværks fremtid	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
16. Bestyrelsen har en tilfredsstillende dialog med Næstved Byråd	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
17. Bestyrelsen har en tilfredsstillende dialog med den kommunale administration	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14

Bestyrelsens sammensætning og størrelse	Enighed						Vigtighed						
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke	
18. Bestyrelsen har den rigtige størrelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
19. Bestyrelsen har de rette kompetencer indenfor: <u>Kapitalforvaltning</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
20. Bestyrelsen har de rette kompetencer indenfor: <u>Boligpolitik</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
21. Bestyrelsen har de rette kompetencer indenfor: <u>IT</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
22. Bestyrelsen har de rette kompetencer indenfor: <u>Byggeri</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
23. Bestyrelsen har de rette kompetencer indenfor: <u>Ledelse</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
24. Bestyrelsen har den rette sammensætning hvad angår: <u>Alder</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
25. Bestyrelsen har den rette sammensætning hvad angår: <u>Køn</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
26. Rekrutteringen af nye bestyrelsesmedlemmer foregår på den rigtige måde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14

1 uden svar

27. Skriv venligst dine forslag til, hvordan man kan styrke rekrutteringen fremover:

"I god tid (måske hele tiden) sikre at der gennem det enkelte medlems netværk peges på emner. Det bør sikres at der i bestyrelsen

er medlemmer, der repræsenterer de forskellige kundegrupper og som har "næse" for det meget politiske miljø som der arbejdes i"

"Sammensætning af nuværende bestyrelse er utrolig interessant"

"Bestyrelsen skal aktivt søge at finde egnede bestyrelsesmedlemmer gennem kontakter i netværk"

"Find erhvervsfolk, der er interesseret. Undgå folk der vil ind for at føre politik eller gnave ben"

"Have øjnene åbne og se på potentielle medlemmer"

Samarbejdet mellem bestyrelsen og administrationen	Enighed						Vigtighed						
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke	
28. Bestyrelsen og den administrative ledelse har et konstruktivt samarbejde	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
29. Jeg er godt orienteret af den administrative leder <u>under</u> bestyrelsesmøderne	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
30. Jeg føler mig godt opdateret med informationer <u>mellem</u> møderne	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14

### Samarbejdet internt i bestyrelsen:

31. Jeg bidrager helst selv til bestyrelsesarbejdet ved....

"At deltage i den alm. diskussion og komme med forslag som måske kommer fra en lidt anden vinkel"

"Være inde i stoffet og ytre min mening"

"At være godt forberedt, lytte til andres meninger, at træffe effektive beslutninger"

"Viden om og kontakter til det politiske"

"Teknisk og økonomisk indsigt"

"At lytte til andres viden"

32. Mit engagement og min deltagelse kunne styrkes hvis....

"Jeg brugte mere tid på at sætte mig ind i det politiske"

"Man fortsat giver alle plads"

"Næstved Byråds interesse for sin egen varmeplans gennemførelse havde en højere prioritet. At Næstved Varmeværk blev mere inddraget i Næstved Kommunes planlægning af udviklingen"

"Ingen forslag - jeg føler det er fuldt på højde"

"Vi får et nyt projekt"

"Jeg boede i Næstved eller kom der oftere"

33. Min største interesse i bestyrelsen er, at arbejde med....

"Prissætning, udbygning, IT"

"Udvikling af varmemarkedet så vi kan få den bedste pris. Køb af AffaldPlus"

"Udviklingen af Næstved Varmeværks fremtid"

"Visioner - planer - udvikling"

"Teknik"

"Stor viden indenfor deres område og varme"