

Spørgeskema til bestyrelsesevaluering.

Emne	Spørgsmål	Scoring (1 = god, 5 = dårlig)					Kommentar
		1	2	3	4	5	
Bestyrelsesmøder	Er der fokus på de væsentlige problemstillinger?						
	Er der tilstrækkelig tid på bestyrelsesmøderne til at udveksle synspunkter og ideer?						
	Er antallet af bestyrelsesmøder passende?						
Er den information, bestyrelsen modtager forud for møderne	Relevant?						
	Passende, dvs. hverken for omfattende eller sparsom?						
	Kommenteret i nødvendigt omfang, dvs. f.eks. ikke bare talmæssige opstillinger/specifikationer?						
	Fremsendt i tilstrækkelig god tid til forberedelse?						
Kontrolfunktionen	Modtager bestyrelsen tilstrækkelig information til at opfylde kontrolfunktionen (budget, økonomi, forretningsgange)?						
	Modtager bestyrelsen rettidig og relevant information om væsentlige aktiviteter og tiltag fra ledelsen/direktøren?						
Bestyrelsesformandens arbejde	Er formanden velforberedt og tilstrækkeligt inde i sagerne?						
	Følger formanden tilstrækkeligt op på tidligere beslutninger?						
	Afvikler formanden møderne effektivt?						
	Varetages formandsfunktionen generelt tilfredsstillende?						
Samarbejdet i bestyrelsen og bidrag til værdiskabelsen	Er bestyrelsesmedlemmerne velforberedte og deltager effektivt i møder?						
	Arbejder bestyrelsen godt sammen?						
	Er drøftelser åbne og siger alle deres mening?						
	Forstår de enkelte bestyrelsesmedlemmer virksomhedens grundlag og strategi?						
	Fokuserer bestyrelsen og dens medlemmer på de væsentlige problemstillinger?						
	Tilfører de enkelte bestyrelsesmedlemmer værdifuld erfaring og generel viden til bestyrelsens drøftelser?						
	Matcher bestyrelsens kompetenceprofil og sammensætning selskabets nuværende og fremtidige muligheder og udfordringer?						

Spørgeskema til bestyrelsesevaluering.

Emne	Spørgsmål	Scoring (1 = god, 5 = dårlig)					Kommentar
		1	2	3	4	5	
	Deltager bestyrelsesmedlemmerne aktivt i selskabets offentlige arrangementer?						
	Er bestyrelsesmedlemmerne gode ambassadører for selskabet?						
Samarbejde med ledelsen/direktøren	Forstår ledelsen/direktøren at gennemføre den lagte strategi og handlingsplaner?						
	Er virksomheden organiseret fornuftigt henset til størrelse og aktiviteter?						
	Er der områder i virksomheden, der forsømmes af ledelsen/direktøren?						
	Videregiver ledelsen/direktøren positiv og negativ information rettidigt og dækkende?						
	Giver bestyrelsen relevant og tilstrækkelig tilbagemelding til ledelsen/direktøren på dens evne til at opfylde strategi og handlingsplaner?						