

Kompetenceprofil for bestyrelsen

OBS! Lav først "Kompetenceprofil for bestyrelsen" og dernæst "Evaluering af kompetencer hos de enkelte bestyrelsesmedlemmer".

I bestyrelsen bør I klarlægge, hvilke kompetencer bestyrelsen bør råde over set i forhold til selskabets situation. I bør grundlæggende besidde de nødvendige kompetencer for at kunne udfylde den kontrol- og ledelsesmæssige rolle, der følger af ansvaret.

Kompetencebehovet kan ændre sig over tid. Derfor anbefales det, at I laver en evaluering mindst én gang årligt. Det kunne f.eks. være i forbindelse med et bestyrelsesmøde eller -seminar.

Vurdér de enkelte kompetencer på en skala fra 1-5, hvor 5 er det mest vigtige.

BEMÆRK – listen er ikke udtømmende, tilføj derfor selv gerne flere.

Kompetence	Vurdér vigtighed på en skala fra 1-5
Bestyrelseserfaring	
Lederkompetencer/egenskaber	
Viden om fjernvarmesektoren/energisystemer	
Viden om risikostyring	
Viden om økonomi/regnskab	
Viden om jura	
Viden om myndighedsarbejde	
Kompetencer ift. kommunikation og dialog	
Kendskab til at arbejde med strategier	
Skriftlige/sproglige kompetencer	
Erfaring med kundekontakt	
It-kendskab	
Lokalt netværk	
Konflikthåndtering	
...	